

Auf dem Weg zur „Stimmigen Führung.“

Situation

Jeder vierte Mitarbeiter in Deutschland hat innerlich gekündigt, laut einer Studie des Gallup Instituts.

In einem Markt vergleichbarer Produkte sind es aber genau diese Mitarbeiter, die den Unterschied beim Kunden, und somit beim Umsatz ausmachen.

Durch eine „Stimmige Führung“ erreichen Sie eine höhere Motivation, eine grössere Arbeitszufriedenheit und Leistung bei Ihren Mitarbeitern und sich selbst.

Inhalte & Nutzen

In diesem Seminar erhalten Sie Klarheit über die Werte und Grundhaltung einer „Stimmigen Führung“ in Ihrem Unternehmen.

Durch die Analyse Ihres persönlichen Führungsstils werden Ihnen Ihre Stärken und Entwicklungsfelder deutlich.

Sie lernen, Gesprächssituationen positiv zu gestalten, sowie Mitarbeiter aus sich heraus zu motivieren.

Durch die Vermittlung praxiserprobter Modelle werden Sie zum Gestalter Ihres Teams und Coach Ihrer Mitarbeiter.

Themen

Grundverständnis „Stimmiger Führung“

Klarheit über die unterschiedlichen Aufgaben und Rollen einer Führungskraft

Erkennen des eigenen Führungsverhaltens

4 Phasen der Teamentwicklung und passende Führungsinterventionen

Selbst- und Fremdmotivation auslösen

Grundlagen der Kommunikation

Coaching nach SEWN/SENF

Methoden:

Impulsvorträge

Selbstanalyse

Gruppenarbeit

Erlebnisaktivierende Übungen

Moderierter Erfahrungsaustausch

Lern- und Aktionsplanung

Umsetzungshilfen und Checklisten

Telefonkonferenz zur Umsetzungsbegleitung

Hinweise:

Teilnehmerzahl: Max. 8 Personen

Dauer: 2 Tage

Trainer: Sascha Brink